

## Santander Emplea Cultura

- Fundación Banco Santander lanza la VI edición de Santander Emplea Cultura, iniciativa destinada a crear empleo entre los jóvenes especializados en cultura contemporánea y ayudar a crecer de forma sostenible a las organizaciones del sector cultural.
- Fundación Banco Santander concede 18.000 euros a 10 organizaciones del ámbito de la cultura contemporánea, que deberán ser destinados en su totalidad al salario del nuevo empleado durante un año.
- La dotación podrá ser prorrogada a un segundo año en un 50% (9.000 euros) a aquellas organizaciones que logren crecer de forma sostenible y/o consolidar su estructura.
- Pueden participar todo tipo de organizaciones (fundaciones, asociaciones, cooperativas, empresas, etc.) relacionadas con la cultura contemporánea (artes plásticas, vivas, arte sonoro y musical, digital, cine, literatura, lectura y arte comunitario, etc.) que necesiten cubrir un puesto de trabajo.
- Santander Emplea Cultura se ha convertido en una radiografía viva de la gestión cultural y el empleo joven en el sector.
- Participa: <https://www.fundacionbancosantander.com/es/emplea-cultura>

Madrid, 26 de septiembre de 2019-

Fundación Banco Santander lanza la sexta edición de Santander Emplea Cultura, un programa destinado a crear empleo para jóvenes en el ámbito de la cultura, un sector que representa el 3,7% de la población ocupada en España, que se caracteriza por tener una formación académica superior a la media (67,1% de educación superior frente al 42,5% del conjunto nacional) y que tiene en el desempleo juvenil una de sus lacras más apremiantes (36% de tasa de desempleo) según el Anuario de Estadísticas Culturales del Ministerio de Cultura en 2018.

Santander Emplea Cultura, en sus cinco pasadas ediciones, equilibra los datos que hablan de una mayor proporción de hombres en el sector cultural, el 60,7%, frente al 39,3 % de mujeres, ya que el 87,2% de los candidatos seleccionados han sido mujeres. Conviene reseñar también que solo el 68,3% del empleo cultural es asalariado, una cifra más baja que la que se observa en el total de la población ocupada española, que se sitúa en el 83,5%; y sólo el 0,7% de las empresas culturales en 2017 llegaba a cincuenta empleados, y el 65% de

las empresas culturales no contaba en 2017 con asalariados, datos del propio Anuario de 2018, que refuerzan la necesidad de un programa de este tipo en la sociedad española.

En 2014 Fundación Banco Santander decidió lanzar esta iniciativa para dar respuesta a los altos índices de desempleo y precariedad de los jóvenes en el sector cultural. Se trata de ayudar o contribuir a revertir esta situación de inactividad e inestabilidad laboral y contribuir a la profesionalización y aumento de la calidad del empleo en el sector cultural con la incorporación del nuevo talento. Santander Emplea Cultura permite a cualquier organización relacionada con la cultura contemporánea --desde empresas a fundaciones, asociaciones, cooperativas pasando por galerías de arte, editoriales, compañías de teatro o productoras cinematográficas, medios de comunicación culturales, etc.-- que necesite incorporar un empleado en su estructura, **presentar su candidatura hasta el 22 de octubre**. Las organizaciones pueden dedicarse a las artes visuales, artes vivas (teatro, danza, performance), el arte sonoro y musical, el arte digital, el audiovisual y el cine, la literatura y la lectura o y el arte comunitario y participativo.

Durante el proceso de selección se tendrán en cuenta criterios que tienen que ver con la sostenibilidad en el tiempo del puesto ofertado y su necesidad. De esta forma, el programa no se destinará a proyectos concretos sino a puestos que puedan perdurar en el tiempo y que contribuyan a ayudar a crecer a la organización de forma sostenible y fortaleciendo su estructura, uno de los argumentos de peso que tiene el proyecto.

**Borja Baselga, director de Fundación Banco Santander**, explica que “desde la Fundación apostamos por este proyecto porque creemos que es obligado dar respuesta a una necesidad real, que es la del desempleo entre los jóvenes en la cultura”. Los resultados, añade Baselga, “están siendo muy positivos ya que el grado de satisfacción entre las organizaciones y jóvenes es muy elevado, y estamos contribuyendo a reforzar el compromiso de estas organizaciones con el empleo y ayudando a su sostenibilidad en el tiempo”. Señala Baselga que la falta de continuidad en el terreno profesional “es otro de los grandes problemas de este sector y con Santander Emplea Cultura contribuimos a su profesionalización”.

### Convocatorias

1. Periodo de participación de organizaciones que quieran cubrir un puesto de trabajo dentro de su estructura: del 24 de septiembre de 2019 al 22 de octubre de 2019.
2. Periodo de participación de candidatos que quieran optar a los puestos ofertados: del 3 de diciembre de 2019 al 17 de diciembre de 2019.

### Selección

Un comité de selección, compuesto por profesionales del sector cultural, escogerá 10 organizaciones. En el proceso de selección se tendrán en cuenta criterios que tienen que ver con la sostenibilidad en el tiempo del puesto ofertado, la relación con la innovación social y el enfoque inclusivo. El programa no se destina a proyectos concretos sino a puestos que puedan perdurar en el tiempo y que contribuyan a hacer más sólido e innovador el sector.

Tras la primera convocatoria destinada a organizaciones, se lleva a cabo una segunda orientada a jóvenes desempleados con formación relacionada con el sector cultural. Después de una primera selección realizada con el asesoramiento de una consultora de recursos humanos, son las propias organizaciones las que, tras entrevistar a los finalistas, eligen a los jóvenes que mejor se ajustan a los puestos ofertados.

### Dotación económica

Fundación Banco Santander entregará a cada una de las diez organizaciones escogidas 18.000 euros, que deberán ser destinados en su totalidad al sueldo del empleado durante un año. Esta cantidad no podrá ser destinada a cubrir costes de contratación, formación para el empleado, equipamientos o cualquier gasto que no sea el salario del empleado. Si la organización receptora de la dotación quisiera dedicar más recursos propios a la contratación, Fundación Banco Santander no intervendrá en esta decisión.

Durante el primer año de participación en el programa, Fundación Banco Santander realizará una evaluación del desarrollo del mismo, y si la evaluación fuera positiva, podrá colaborar con el 50% de la aportación anterior (9.000 euros) en el sueldo del empleado durante un segundo año a un máximo de cinco organizaciones, siempre y cuando el salario sea igual o superior al del primer año. Fundación Banco Santander tendrá en cuenta los siguientes criterios en su evaluación para otorgar las ayudas del segundo año de contratación:

- El buen desarrollo del programa en términos de adaptación del candidato y acompañamiento continuado al mismo durante toda la duración del contrato.
- La constatación de la viabilidad del puesto a medio/largo plazo.
- Las necesidades de la organización en términos de recursos humanos y desarrollo.

### Encuentros y talleres

Fundación Banco Santander organizará a lo largo del programa encuentros y talleres tanto para los nuevos empleados como para las organizaciones. Estos talleres tienen como objetivo favorecer la comunicación entre los implicados y compartir aprendizajes, revisar metodologías y facilitar herramientas para favorecer la empleabilidad, reducir los tiempos

de adaptación de los participantes y generar una red o comunidad entre los profesionales del programa.

### Sobre Fundación Banco Santander

En Fundación Banco Santander trabajamos para contribuir a la construcción de una sociedad más equitativa, inclusiva y sostenible.

Con este objetivo desarrollamos iniciativas agrupadas en tres líneas de actuación: el fomento de la cultura como herramienta para entender el mundo que nos rodea, la acción social para facilitar el progreso de los colectivos vulnerables y el cuidado del medio ambiente para proteger el patrimonio natural.

En todos nuestros programas nos esforzamos por crear redes de colaboración con el tercer sector para afrontar juntos los principales desafíos globales.